

WORKSHOP: ERFOLGREICHES RECRUITING

Von der Arbeitsplatzanalyse zum Einstellungsgespräch

WORKSHOPZIEL

Rückläufige Bewerberzahlen, ein Mangel an Fachkräften und unbesetzte Ausbildungsplätze zeigen: Der demografische Wandel steht uns nicht bevor, er ist bereits da.

Kleine und mittelständische Unternehmen stehen vor der Herausforderung, ihre Innovationskraft und Produktivität zu sichern.

Im Recruitingprozess stehen die Verantwortlichen vor mehreren Herausforderungen:

Auf der Basis von Unternehmenszielen legen sie fest, welches Know How im Unternehmen benötigt wird und wie sie potenzielle Bewerber ansprechen.

Bei der Analyse der Unterlagen und in den folgenden Einstellungsgesprächen gleichen Sie Unternehmensziele und Unternehmenskultur mit den Profilen der Bewerber ab.

In diesem Workshop verbessern die Teilnehmenden ihre Gesprächsführung für gesicherte Personalentscheidungen und ihre Rechtssicherheit.

ZIELGRUPPE:

Personalverantwortliche, Führungskräfte, Projektmanager

TRAINER:

Profitieren Sie von den Erfahrungen aus vielen Beratungs-, Trainings- und Coachingprojekten und den Expertisen aus Konfliktmanagement, Executive-Coaching, Führungskräfte- und Teamentwicklung! Die erfahrenen Coaches, Trainer und Berater von Holger Schmidt Integration stehen Ihnen während des Workshops zur Verfügung.

INHALT

Bedarfsermittlung und Vorbereitung

- Der Recruiting-Prozess Die Arbeitsplatzanalyse
- Stellenanzeige – Datenbanken – Direktansprache
- Die Teamanalyse
- Zusammenstellen von Teams

Das Einstellungsgespräch

- Analyse Bewerbungsunterlagen
- Grundlagen der Eignungsdiagnostik
- Vorbereiten des Gespräches
- Vom Katalog zum Dialog
- Kommunikationsmodelle
- Wertschätzung und Konfrontation
- Umgang mit eigenen „Allergien“ und „Vorlieben“
- Kritische Fragen
- Rechtlich zulässige Fragen

Arbeitsrecht in der Praxis

- Absagen (Antidiskriminierung)
- Wettbewerbsrechtliche Fragestellungen
- Chancen und Risiken bei der Rekrutierung von Personal.
- Neue Wege der Personalfindung
- Die rechtliche Bedeutung der Öffnung des Arbeitsmarkts im Jahre 2011

METHODIK

Rollenspiele, theoretischer Input, praktische Fälle